



COMUNE DI ONANO

(Provincia di Viterbo)

DETERMINAZIONE N. 248 del 31/12/2024

SETTORE UFFICIO PERSONALE

Oggetto: Determina attribuzione progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO <i>F.to Sig. Giusto Scalabrella</i>	IL RESPONSABILE DELLA PROCEDURA
---	---------------------------------

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria. (art. 151 D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Francesco Pesci

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **02/01/2025** al **17/01/2025** al n. **1** del Registro delle Pubblicazioni

Il Vicesegretario Comunale
F.to Dott. Francesco Pesci

Copia conforme all'originale per uso amm

Il Vice Segretario

Lì

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con decreto sindacale prot. n. n. 2219 del 15.06.2024 il sottoscritto Sig. Giusto Scalabrella è stato nominato Responsabile del Servizio;

Preso atto che con deliberazione n. 115 del 05/12/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2024 avvenuta in data 06/12/2024;

Rilevato che:

- le progressioni orizzontali *sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2021-2022-2023 e a esperienza prestate nel profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione nonché la formazione*
- la decorrenza individuata è il 01/01/2024 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;

Visto l'art. 14 del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

Dato atto che il CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2021-2022-2023;

Vista la determinazione n.232 del 17/12/2024 avente come oggetto "determina di attuazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali e approvazione avviso di selezione e relativo schema di domanda";

Considerate le domande presentate:

- prot. n. 4654 del 18/12/2024,
- prot. n. 4669 del 20/12/2024,
- prot. n. 4670 del 20/12/2024,
- prot. n. 4684 del 20/12/2024;

Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2021 – 2022 - 2023 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo;

Dato atto che le risorse stabili del fondo 2024 ammontano ad € 31.932.03 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Dato atto che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01/01/2024 al 31/12/2024 si impegnano con la presente determinazione, e in dettaglio trovano copertura come segue:

- Cap.10310101 stipendi personale,
- Cap.10950101 stipendi personale,
- Cap.10310102 oneri riflessi,
- Cap.10950102 oneri riflessi,
- Cap.10950701 irap,
- Cap.10310701 irap;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data, e a decorrere dal 01/01/2024 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

DATA PRESENTAZIONE DOMANDA	PROTOCOLLO N.	POSIZIONE INIZIALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ASSEGNATO
20/12/2024	4669	A.2- PART TIME 50%	€ 275,00
20/12/2024	4670	C.6 FULL TIME	€ 750.00
20/12/2024	4684	B.7 FULL TIME	€ 650.00

2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2024;

3) di imputare la relativa spesa come segue:

- Cap.10310101 € 750,00
- Cap.10950101 € 925,00
- Cap.10310102 € 200,10

- Cap.10950102 € 252,29
- Cap.10950701 € 63,75
- Cap.10310701 € 78,62

- 4) di adottare il presente provvedimento in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);
- 5) di pubblicare il presente provvedimento nel sito istituzionale dell'ente, nell' albo pretorio online e nell' apposita sezione in Amministrazione Trasparente come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013
- 6) di demandare l'Ufficio Finanziario dei successivi adempimenti.